



Przewodnik po ścieżce akredytacji CLOCK

Wprowadzenie

P4CA oferuje kandydatom ścieżkę do akredytacji poprzez proces walidacji i akredytacji nieformalnego uczenia się zdobytego dzięki pracy w ramach systemu CLOCK. Odwiedź www.clockyourskills.com, aby uzyskać więcej informacji na ten temat.

Przewodnik po ścieżce akredytacji zawiera wytyczne dotyczące etapów procesu oceny i walidacji CLOCK. Dalsze wskazówki dotyczące zasad oceny i walidacji można znaleźć w „Europejskich wytycznych dotyczących walidacji uczenia się pozaformalnego i nieformalnego” opublikowanych przez CEDEFOP, do których można uzyskać dostęp [tutaj](#).

Czym jest CLOCK?

CLOCK to przełomowy program przeznaczony dla osób, które uczą się i rozwijają swoje umiejętności poprzez pracę twórczą oraz zawodową. Każdy, kto ukończy program CLOCK, staje się członkiem międzynarodowej społeczności CLOCK, grupy artystów i profesjonalistów pracujących w branżach kreatywnych i kultury w Wielkiej Brytanii, Europie, Australii i USA. Ten przewodnik przedstawia podstawowe elementy ścieżki oceny CLOCK.

CLOCK, czyli „Otwarty program nauczania do zbiorowego uczenia się”. Jego cechą charakterystyczną jest zbiorowe podejście do uczenia się i rozwoju. CLOCK korzysta z otwartego programu nauczania,



interpretowanego i wysoce kontekstualizowanego przez wykwalifikowanego eksperta sektorowego CLOCK, który pracuje w jednym lub kilku sektorach branż kreatywnych. Program CLOCK wykorzystuje cyfrową platformę edukacyjną i cyfrowy proces sprawdzania umiejętności, aby wspierać walidację i uznawanie uczenia się w kontekstach pozaformalnych, zawodowych, praktycznych i empirycznych. Jest realizowany w ramach procesu mentoringu rówieśniczego.

Program oparty jest na współpracy z profesjonalnymi ekspertami sektorowymi, którzy porównują Twoje umiejętności i wiedzę fachową pod kątem mobilności zawodowej ponad granicami krajowymi, np. Europa, Wielka Brytania, USA itp.

Program CLOCK łączy w sobie dwa rodzaje akredytacji. Po pierwsze, istnieje sektorowy proces międzynarodowej wzajemnej oceny. Po drugie, istnieje organ publiczny, Scottish Qualifications Authority, który wydaje certyfikaty na poziomach Scottish Credit and Qualifications Framework (SCQF). Odpowiednimi poziomami dla Projektu P4CA są: Kompetentny Profesjonalista na poziomie 5 Europejskich Ram Kwalifikacji (EQF) oraz Ekspert Sektorowy na poziomie 7 EQF, który jest odpowiednikiem poziomu magisterskiego.

W tym wideo możesz poznać więcej informacji na temat CLOCK:

<https://www.youtube.com/watch?v=xpucuTvOL5U>

Zestawy umiejętności w ramach CLOCK

W sercu CLOCK znajdują się cztery zestawy umiejętności, w ramach których kandydaci demonstrują różne kompetencje. Kandydaci wybierają ścieżkę Kreatywnego Praktyka lub Przedsiębiorcy w przemyśle kreatywnych, aby uzyskać status Eksperta Sektorowego i wejść do społeczności CLOCK. Te zestawy umiejętności zostały zidentyfikowane (przez kreatywnych specjalistów z różnych sektorów i krajów) jako niezbędne dla osób, które chcą pracować w sektorach kreatywnych.

- Praktyka twórcza: ćwiczenia praktyczne i zastosowanie umiejętności technicznych (przy użyciu odpowiednich zasobów i materiałów) w celu podjęcia praktyki i wykonania pracy.
- Kreatywna przedsiębiorczość: działalność przedsiębiorcza i zastosowanie umiejętności przedsiębiorczych (przy użyciu odpowiednich zasobów i metod) w celu rozwijania i wspierania przedsiębiorczości komercyjnej i społecznej.
- Dzielenie się wiedzą i umiejętnościami: Dziel się swoją wiedzą i umiejętnościami z innymi w kontekście zawodowym poprzez działania w zakresie uczenia się peer-to-peer.



- Rozwijanie potencjału społecznego: Działania społeczne, które obejmują i angażują ludzi, rozwijają zdolności osobiste i zawodowe, wspierają dobre samopoczucie psychiczne i fizyczne oraz budują inteligencję emocjonalną i kompetencje międzykulturowe.

Obóz przygotowawczy CLOCK

Podczas obozów szkoleniowych proces nauki praktycznej, empirycznej i nieformalnej kandydata jest uznawany i walidowany poprzez ocenę umiejętności i wiedzy (w ramach zestawu umiejętności opisanych wcześniej), Brama jest pod uwagę wiedza i umiejętności które kandydat stosuje w swojej pracy zawodowej oraz projektach w określonej branży. Obozy te często odbywają się online.

Przygotowanie się do obozu szkoleniowego

Twój mentor branżowy CLOCK, który wspiera Cię w programie CLOCK, zorganizuje z Tobą dwie sesje mentoringowe przed obozem szkoleniowym (lub przed każdą sesją szkoleniową, jeśli jest ona podzielona na różne miesiące).

Sesja mentoringowa nr 1. Twój mentor wprowadzi Cię w platformę edukacyjną CLOCK i cyfrowe portfolio oraz omówi zestawy umiejętności i kompetencji zawodowych w ramach programu CLOCK. Ta sesja pozwala porozmawiać ze swoim mentorem o swojej obecnej roli i zidentyfikować przykłady swojej pracy, aby zebrać kompetencje i umiejętności.

Sesja mentoringowa nr 2. Możliwość omówienia pracy, którą umieściłeś w swoim cyfrowym portfolio oraz otrzymania informacji zwrotnej i porady od swojego mentora.

Aby osiągnąć status Eksperta Sektorowego CLOCK, musisz wypełnić cztery elementy programu CLOCK. Będziesz mieć również możliwość szczegółowego omówienia tych kwestii podczas sesji mentoringowych przed obozem szkoleniowym. Przedstawiamy krótki opis każdego z kolejnych elementów.

Portfolio cyfrowe

Twoje cyfrowe portfolio będzie zawierało przykłady Twojej pracy z ostatnich dwóch lat. (Obecnie ta cezurą czasowo może być płynna z powodu wpływu COVID na branżę.) Ta praca musi potwierdzać twoje kompetencje i wykazywać biegłość w korzystaniu ze wszystkich czterech zestawów umiejętności CLOCK: kreatywnej praktyki, kreatywnej przedsiębiorczości, dzielenia się wiedzą i umiejętnościami oraz rozwijania potencjału społecznego. Przykłady pracy mogą mieć formę pisemnych dokumentów, plików audio lub wideo, zeznań świadków, stron internetowych lub linków. Mogą to być również inne media



lub treści związane z Twoją specjalistyczną praktyką. Zastanawiając się nad swoją pracą zawodową, projektami i rolami oraz przy wsparciu rówieśniczego mentora, będziesz mógł/a wybrać odpowiednie przykłady do swojego portfolio. Może zawierać ono przykłady Twoich innowacji, ukończonych projektów oraz działań w zakresie rzecznictwa i przywództwa.

Materiał w Twoim cyfrowym portfolio musi być:

- **Aktualny**

Utworzony w ciągu dwóch lat przed datą przesłania portfolio do przeglądu. Projekt lub działanie mogło rozpocząć się ponad dwa lata temu, ale przykłady przesłane do cyfrowego portfolio musiały powstać w ciągu ostatnich dwóch lat. Aby to potwierdzić, możesz użyć referencji innej osoby.

- **Autentyczny**

Jest rzeczą oczywistą, że praca jest twoja lub że twój wkład w grupę jest jasno określony. Ponownie, możesz użyć referencji od innej osoby, aby to potwierdzić.

- **Istotny**

Pokazuje osiągnięcie zestawu umiejętności i kompetencji. Zapoznaj się z wyskakującą definicją każdej kompetencji (w dokumencie „narzędzia oceny” w swoim cyfrowym portfolio) przed wybraniem odpowiednich przykładów z Twoich projektów lub innych prac.

- **Spójny**

Jest spójny jakościowo z innymi pracami w portfolio i pokazuje, że możesz konsekwentnie działać na wysokim poziomie wymaganym do uzyskania kwalifikacji.

- **Wystarczający**

W cyfrowym portfolio musi znajdować się wystarczająca ilość materiałów pomocniczych, aby recenzenci mogli z przekonaniem ocenić, że wykazałeś się eksperckim poziomem kompetencji. Ilość pracy lub dowodów, które dostarczysz w swoim cyfrowym portfolio, będzie się różnić w zależności od kompetencji.

Autorefleksja

Celem trzech opisów autorefleksyjnych jest uchwycenie myślenia i zachęcenie do krytycznej oceny szerszego kontekstu swojego życia zawodowego, w tym:

- Twoja samoświadomość jako lidera w swoim sektorze i branży w odniesieniu do Twojej specjalistycznej pracy
- Wpływ wartości osobistych i zawodowych na Twoją pracę i rozwój zawodowy
- Innowacje w Twojej pracy

W każdym oświadczeniu możesz uwzględnić całe swoje doświadczenie zawodowe, a nie tylko ostatnie 24 miesiące, jak w przypadku materiału w cyfrowym portfolio. Każda wypowiedź to 2-3 minuty nagrania audio lub wideo lub tekst napisany na około 500 słów.

Dyskusja mentorska

Dyskusja mentorska to nagrana dyskusja między tobą a twoim mentorem. Dyskusja ta jest krytycznym przeglądem efektywnej praktyki pracy, teorii zawodowych oraz modeli i koncepcji, które przyjęliście lub rozwinęliście w swojej pracy. Zadawane pytania będą dotyczyć Twojej pracy specjalistycznej.

Rozmowa zawodowa

Rozmowa zawodowa odbywa się pod koniec szkolenia i jest prowadzony przez Zoom. Jest to nagrana, 30-minutowa profesjonalna rozmowa między Tobą a dwoma recenzentami zatwierdzonymi przez CLOCK. Twój mentor jest pierwszym recenzentem, a drugi recenzentem jest przedstawiciel CLOCK z innego kraju.

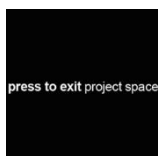
Wnioski

Po zakończeniu procesu oceny kandydaci otrzymują Certyfikat: *Professional Development Award* z podsumowaniem i szczegółowym wykazem osiągnięć oraz profilem pokazującym aktualne osiągnięcia kandydata w zakresie podstawowych umiejętności i punktów SCQF. Są one wydawane przez Scottish Qualifications Authority i odwzorowywane w ramach Europejskich Ram Kwalifikacji.

Aby uzyskać więcej informacji na temat CLOCK, prosimy o kontakt z: **Janos Keresnyei:** keresnyei.janos@kikk.hu

Niniejszy przewodnik został opracowany przez konsorcjum projektowe P4CA, w skład którego wchodzi:

RINOVA



Więcej informacji na temat projektu i partnerstwa na: <https://www.p4ca.eu/>

Wsparcie Komisji Europejskiej dla produkcji tej publikacji nie stanowi poparcia dla treści, które odzwierciedlają jedynie poglądy autorów, a Komisja nie ponosi odpowiedzialności za jakiekolwiek wykorzystanie informacji w niej zawartych.

